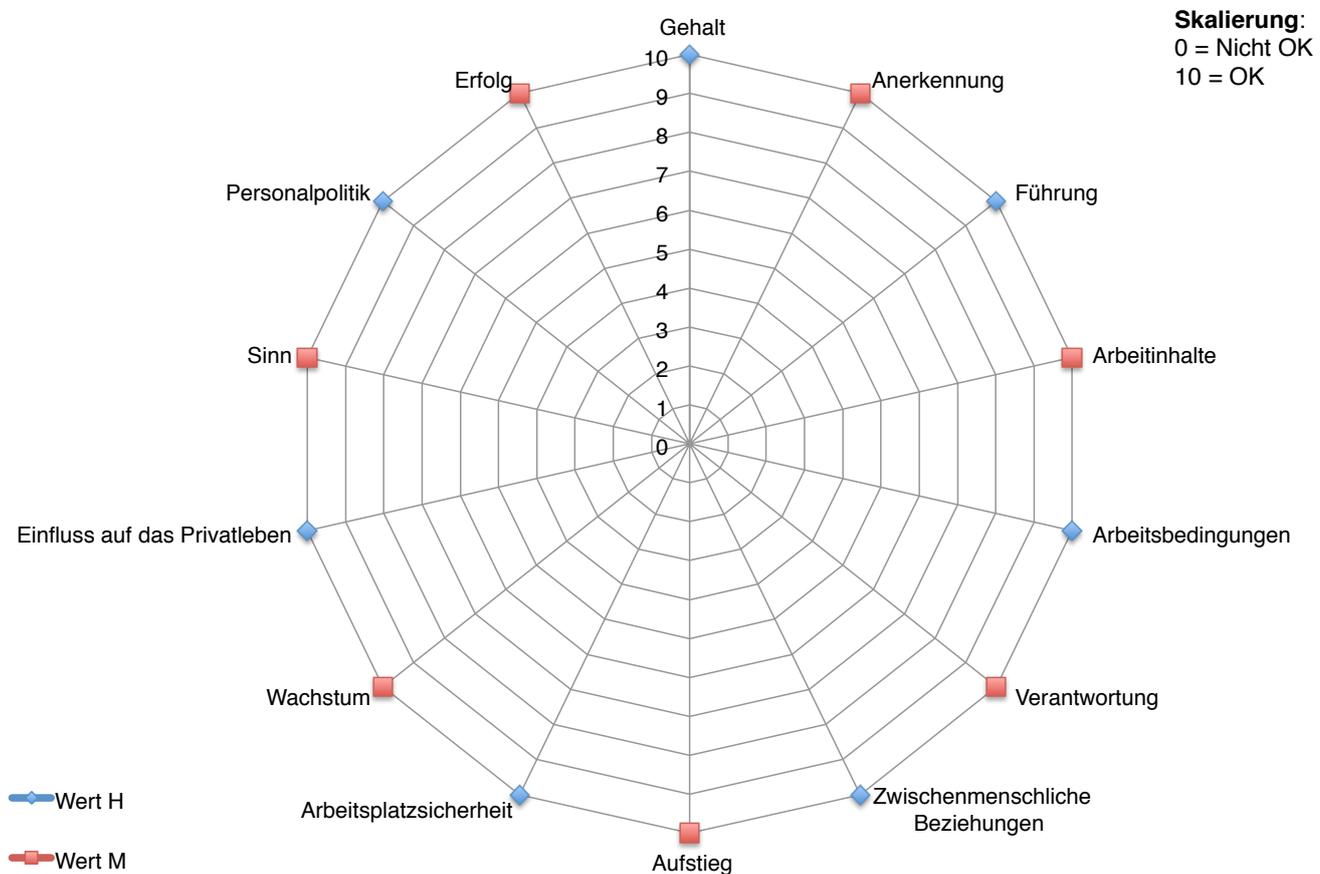


SITUATIONSANALYSE

Bewerte deine aktuelle Arbeitszufriedenheit, indem du verschiedene Aspekte deiner Arbeit in untenstehendem Rad benotest. Hierbei bedeutet eine 10, dass das Kriterium OK ist, du dich also gut damit fühlst und eine 0 bedeutet, dass dieses Kriterium deiner Arbeit nicht OK ist und du dich damit schlecht fühlst. Verbinde die Bewertungspunkte miteinander, sodass du die Ausgewogenheit in deinem Arbeitsleben auf einen Blick erkennen kannst. Ziel ist es ein ausgewogenes Rad zu erhalten, entsprechend entsteht Handlungsbedarf in den Bereichen, wo du deutlich niedrige Bewertungen hast. Überlege dir, was du in diesen Bereichen ändern kannst.

Teile dein Ergebnis in der Gruppe www.facebook.com/groups/easywaytowork.

RAD DER ARBEITSZUFRIEDENHEIT



SITUATIONSANALYSE



Was kann erfolgreiche Arbeit behindern oder fördern? Nimm dir die Zeit über folgende Punkte einmal nachzudenken:

Behinderer	Förderer	Aktion
Arbeitsüberlasung (Job, Familie, anderes ...)	Selbstorganisation / Transparenz	
Wissenslücken	effektive Schulungen	
Interne Organisationsmängel (Zuständigkeiten, Unterlagen, passive Kollegen, Vorbereitung)	Regelung der Zuständigkeit und Verantwortung	
Keinen guten Draht zu den Kollegen* innen / Mitarbeitern* innen	Regelmäßige Information mit Rückmeldungen	

3 FRAGEN ZUR KLARHEIT

Bin ich richtig in diesem Unternehmen?

Ja Nein

Bin ich richtig in diesem Beruf?

Ja Nein

Bin ich bereit etwas zu ändern?

Ja Nein